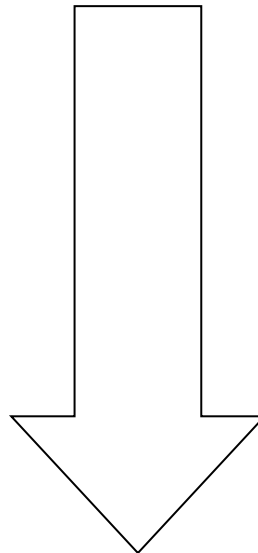


COMUNICADO N°**163 / 2025**

FECHA:	30/07/2025
NIVEL:	TODOS LOS NIVELES Y MODALIDADES
EMITE:	SECRETARÍA DE ASUNTOS DOCENTES DE AVELLANEDA
DESTINO:	DIRECTIVOS / SECRETARIOS / DOCENTES
OBJETO:	Acuerdo Paritario sobre prevención, erradicación, resguardo y reparación por hechos de violencia y acoso a los trabajadores y trabajadoras docentes del régimen de las leyes 10.579 y 13.688.
TRANSCRIBE:	ÁREA COMUNICADOS

**ACUERDO PARITARIO SOBRE PREVENCIÓN, ERRADICACIÓN,
RESGUARDO Y REPARACIÓN POR HECHOS DE VIOLENCIA Y
ACOSO A LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DOCENTES
DEL RÉGIMEN DE LAS LEYES 10.579 Y 13.688**



Acuerdo Paritario sobre prevención, erradicación, resguardo y reparación por hechos de violencia y acoso a los trabajadores y trabajadoras docentes del régimen de las leyes 10.579 y 13.688

El presente acuerdo paritario, tiene como fin promover en los ámbitos escolares dependientes de la Dirección General de Cultura y Educación (DGCyE), la efectiva aplicación del Convenio 190 de OIT, que fuera ratificado por la Nación Argentina mediante la Ley 27.580. En este marco, se define como principio fundamental del acuerdo, la prevención, resguardo y reparación por hechos de violencia y acoso en el mundo del trabajo docente; por lo que se busca proteger al trabajador y la trabajadora docente y a otras personas que integran la misma actividad que sea objeto de amenazas y/o comportamientos inaceptables, ya sea que se manifiesten una sola vez o de manera reiterada, y que causen o sean susceptibles de causar un daño psicofísico o económico, incluyendo la violencia o acoso por razón de género.

En este sentido, resulta pertinente destacar como antecedente normativo dictado por la DGCyE la Resolución 2672/15 y la Guía de Orientación para la Intervención en Situaciones Conflictivas y de Vulneración de Derechos en el Escenario Escolar, junto con los actos administrativos individuales, mediante los cuales se establecen procedimientos específicos de reparación al personal docente involucrado en actuaciones disciplinarias que fueran archivadas o desestimadas en el ámbito de la Justicia.

Por lo expuesto, las partes acuerdan lo siguiente:

Artículo 1°: Promover las acciones tendientes a lograr la prevención, resguardo y reparación por hechos de violencia y acoso en el mundo del trabajo docente, protegiendo al trabajador y la trabajadora, a otras personas que integran la actividad docente y demás miembros de la comunidad educativa, que sean objetos de amenazas y/o comportamientos y prácticas inaceptables, que causen o sean susceptibles de causar un daño psicofísico o económico, incluyendo la violencia o acoso por razón de género.

Artículo 2°: Utilizar la expresión “violencia y acoso” conforme la definición dada por el Convenio 190 de OIT en su artículo 1°.

Artículo 3°: Circunscribir el presente a la violencia y acoso en el mundo del trabajo docente que se susciten durante, en relación con, o como resultado del mismo.

Artículo 4°: Ratificar que la DGCyE arbitrará todas aquellas medidas para la prevención de hechos de violencia y acoso en el trabajo docente, como así también el resguardo y la reparación en los términos de la Resolución 2672/15 y futuras incorporaciones o modificaciones normativas dictadas en consonancia con el presente.

Sin perjuicio de lo expuesto, los trabajadores, las trabajadoras y sus representantes, participarán de la elaboración, aplicación y seguimiento de las medidas referentes a la seguridad y salud en el

trabajo, que se vinculen a situaciones de violencia y acoso en la esfera docente en el marco de la Comisión Mixta definida en las Leyes 14.226 y 14.408, o las que en el futuro las reemplacen.

Artículo 5°: A los efectos de la adopción de medidas apropiadas y específicas para garantizar la prevención, el resguardo y la reparación en los términos definidos en el artículo precedente contra la violencia y el acoso en el mundo del trabajo docente, se tendrán en cuenta las siguientes pautas con este orden de prelación:

a) Se actuará en la prevención, en busca de un trabajo libre de violencia, por lo que el objeto es eliminar toda amenaza, comportamiento violento o cualquier situación de acoso en el ámbito del trabajo docente.

b) De no resultar suficientes las medidas preventivas y de configurarse hechos de violencia y acoso, se trabajará en la elaboración de procedimientos en donde se garanticen vías de fácil acceso para efectivizar las denuncias pertinentes con personal capacitado en asuntos de dicha índole. En este sentido, la DGCyE continuará promoviendo y profundizando el acceso a las ofertas de capacitación en la materia (incluida la capacitación en Educación Sexual Integral (ESI) y la Ley Micaela - Ley 27.499), para el personal encargado de la recepción de las denuncias. Se dispondrán ámbitos de solución de conflictos, asesoramiento jurídico y asistencia a las víctimas y denunciantes, y otras medidas conducentes para el cumplimiento del presente acuerdo.

El personal de la DGCyE interviniente en los procesos de recepción de las denuncias y las intervenciones que correspondan en función de las mismas, deberá garantizar el resguardo de la identidad del/la denunciante en la medida que el proceso de investigación así lo permita. A tal efecto, la DGCyE deberá generar protocolos de intervención que recepten estas definiciones.

c) Si los hechos de violencia y acoso resultare un daño psicofísico o económico, se dispondrán medidas de resguardo en los términos antes definidos.

Artículo 6°: Establecer que con la participación de los representantes de los trabajadores y las trabajadoras se identificarán las modalidades, lugares y circunstancias en las cuales puedan existir exposición a amenazas, comportamientos y prácticas inaceptables, generadoras de violencia y acoso a los y las docentes a efectos de poner en ejecución el presente acuerdo.

A los fines de adoptar una estrategia integral, se establecen las siguientes medidas:

a) ÁMBITOS INTERINSTITUCIONALES DE ABORDAJE

La DGCyE promoverá la conformación y funcionamiento regular de un ámbito interministerial para el abordaje integral de las situaciones de conflicto y violencias en las escuelas, que afectan las condiciones laborales de los trabajadores y las trabajadoras de la educación, el cuidado de niños, niñas y adolescentes y el normal desarrollo de las actividades educativas. El mismo se conformará con representantes de la DGCyE, los Ministerios de Trabajo, Justicia, Seguridad, Salud, Desarrollo de la Comunidad, Mujeres, políticas de género y diversidad sexual y Comunicación.

Asimismo, se promoverá en los casos que resultare necesario, la creación de Mesas Intersectoriales Distritales para el abordaje, intervención y seguimiento de situaciones de conflicto/violencia ocurridas en ámbitos escolares, que podrían estar conformadas por organismos y/o representantes territoriales de las mismas áreas cuyos ministerios conforman el ámbito provincial, pudiendo sumar otros actores con relevancia local en acciones vinculadas a esta temática.

b) CON RELACIÓN AL SEGUIMIENTO, INFORMACIÓN, ASESORAMIENTO Y CONTENCIÓN DE LAS Y LOS AFECTADOS

La DGCyE:

- Deberá garantizar la presencia de las autoridades educativas distritales y/o regionales en los establecimientos educativos atravesados por situaciones de violencias para que intervengan, acompañen y realicen aportes conceptuales, normativos, dejando registro escrito de las indicaciones cursadas.
- Arbitraré ámbitos de contención/circulación de la palabra/escucha destinados a las trabajadoras y los trabajadores de la educación, estudiantes y/o comunidad educativa.
- Dispondrá espacios y tiempos en horarios laboral, con todos los actores de la institución para viabilizar la comunicación a las trabajadoras, trabajadores y a la comunidad educativa de los acontecido, los dispositivos planificados y las decisiones institucionales tomadas y previstas.
Dichos espacios deberán programarse de forma tal que no afecten el normal desarrollo del acto educativo.
- Propiciará que las acciones de re-vinculación con las comunidades se realicen cuando estén dadas las condiciones institucionales, teniendo en cuenta la situación de las afectadas y los afectados (docentes, estudiantes y comunidad educativa), los cuales serán acompañados presencialmente por las autoridades educativas.
- Ofrecerá a los trabajadores y las trabajadoras información y orientación jurídica a través de los correspondientes delegados y delegadas de Legal y Técnica de cada Región Educativa.

c) CON RELACIÓN AL ENCUADRE LABORAL DE LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES

Ante situaciones de violencia y acoso en el ámbito escolar (agresiones físicas y/o verbales, amenazas, amedrentamiento, persecuciones, privación ilegítima de la libertad, hostigamiento público en redes sociales, exposición mediática, difusión de afirmaciones falsas), que afecten al personal docente, las autoridades educativas correspondientes deberán promover las medidas tendientes para evitar la exposición del trabajador y la trabajadora a la situación del violencia, sin sufrir represalias u otras consecuencias indebidas.

Si hubiera motivos razonables para considerar que su permanencia representa un peligro grave e inminente para su vida, salud o seguridad, cuando no amerite procedimiento disciplinario, se podrá definir un destino transitorio del personal involucrado, por el tiempo que resulte necesario

y sin diferenciar la situación de revista, siempre que no exista alguna causal de cese conforme a la normativa aplicable en la materia. La necesidad de aplicación de dicha medida deberá ser evaluada por el/la Inspector/a de enseñanza de la institución involucrada y aprobada por el/la Inspector/a Jefe/a de Distrito para posteriormente dar intervención a la Dirección de Nivel o Modalidad correspondiente, a la que deberá evaluar el accionar y dictar el acto administrativo correspondiente.

En caso de aplicación de medidas que determinen el alejamiento del trabajador y la trabajadora docente afectado/a del ámbito laboral habitual, se podrá consensuar con la autoridad educativa el lugar de destino que se considere que no estará expuesto a la violencia ni al acoso.

Este derecho se reconoce para trabajadores y trabajadoras, sin generar perjuicio salarial ni laboral alguno en la medida en que sean compatibles con la naturaleza de la relación de empleo privado, obligaciones y derechos nacidos de la legislación laboral vigente y la negociación colectiva del sector.

d) CON RELACIÓN A LA SALUD DE LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES

En caso de situaciones de violencias en el ámbito escolar por las cuales se vea afectada la salud psico física de trabajadoras y trabajadores de la educación, la DGCyE promoverá las instancias correspondientes a los fines de la cobertura médica de los mismos, debiendo en este aspecto seguir los procesos de denuncia relativos a la Aseguradora de Riesgo de Trabajo ART.

Además, se identificarán e individualizarán los factores de riesgo, con participación de los representantes de los trabajadores y trabajadoras y organismos competentes, los que podrán ser incluidos en los mapas y relevamientos de riesgos laborales, a los fines de la actuación en prevención y reparación, en los términos definidos y eventual cobertura del Sistema de Riesgos del Trabajo.

e) CON RELACIÓN AL ABORDAJE DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

La DGCyE promoverá, en el ámbito interministerial, la creación de un dispositivo específico para el abordaje en los medios de comunicación, de noticias relacionadas sobre hechos sucedidos en el ámbito educativo.

Dicho dispositivo deberá recepcionar, acompañar y de corresponder propiciar la denuncia frente a organismos e instituciones pertinentes (Defensoría del Público y/o ENACOM, CONACAI y la Defensoría de los derechos de niños, niñas y adolescentes). En el marco de situaciones de violencias en el ámbito escolar, ante la solicitud de información por parte de medios de comunicación, la misma deberá ser remitida a las autoridades educativas que al efecto determine la DGCyE.

f) CON RELACIÓN A LA REPARACIÓN Y/O DESAGRAVIO PÚBLICO

En el supuesto que trabajadores o trabajadoras docentes, hubieran sido imputadas e imputados y/o resultaren absueltos y/o la causa penal haya sido archivada y/o de las investigaciones administrativas resultare un deslinde de responsabilidades, la DGCyE garantizará actos de reparación, en el marco antes definido y/o desagravio público en el ámbito escolar, y la comunidad educativa, previa conformidad de las afectadas y los afectados.

g) CON RELACIÓN AL ACCIONAR DE LA JUSTICIA

Ante denuncias penales dirigidas a trabajadores y trabajadoras de la educación, y en caso de iniciarse una causa penal que los o las impute, la DGCyE deberá monitorear su desarrollo.

En función de ello, en los casos que la DGCyE entienda necesaria su participación en procesos penales, se deberá cursar comunicación a la Fiscalía de Estado en el marco de su competencia.

El cuerpo de integrantes de la Dirección de Legal y Técnica de la DGCyE deberá procurar la formación en Educación Sexual Integral/ Abuso Sexual Infantil y conocimiento referido al funcionamiento del sistema educativo: la organización institucional, las prácticas pedagógicas, el currículum de cada Nivel y/o Modalidad.

Se arbitrarán las medidas necesarias en articulación con el Ministerio de Seguridad, para que en los casos en que deban intervenir las fuerzas policiales, no interfieran en la actividad escolar, garantizando el resguardo del funcionamiento institucional preservando a las niñas y niños, a docentes y trabajadores auxiliares de acciones disruptivas del cotidiano escolar.

La información administrativa/pedagógica que requiera el poder judicial a fines de cualquier proceso que involucre a docentes, auxiliares y niñas y niños, será canalizada a través de las autoridades educativas territoriales (Inspectoras e Inspectores Jefas y Jefes Regionales, Distritales, Inspectoras e Inspectores de Enseñanza), mediante la correspondiente orden judicial, garantizando la protección de los derechos y evitando la difusión de datos filiatorios de denunciantes, afectados y afectadas.

Una vez suscripto el presente acuerdo se dará intervención a los Ministerios mencionados en el artículo 6 a, y a los organismos de asesoramiento y control, a los efectos de instrumentar y garantizar el cumplimiento del presente acuerdo.

Firma ológrafa de Autoridades Provinciales y Representantes Gremiales.